

PROGRAMAS ESPECIALES AIEPI	Estrategia AIEPI	Mostrar las generalidades y alcance de la Estrategia AIEPI, a los funcionarios para que la conozcan y la integren a su trabajo.	Los valores éticos y morales, actitud positiva y perseverancia y compromiso	Fortalecer las capacidades técnicas de todos los funcionarios del área asistencial, materna e infantil de la institución.	Conferencias, revisión de artículos científicos, mesas redondas, programas magistrales, demostraciones	Coordinadora de Programas	Coordinadora de Programas	Capacidades técnicas de todos los funcionarios del Hospital Regional de Sogamoso	Adherencia a la estrategia AIEPI	1 HORA	X	X	X	X	X	X
CALIDAD	- Sistema Único de Habilitación - PAMIEC - Sistemas de Información - Sistema Único de Acreditación	Capacitar al talento humano de la institución	Los valores éticos y morales, actitud positiva y compromiso	Fortalecer los conocimientos del personal para estar alineado para los objetivos de calidad, humanización y seguridad del paciente de la institución.	conferencias, sesiones magistrales, talleres, programas especiales de práctica, virtualidad	Asesor de Calidad y Programas Especiales	Asesor de Calidad y Programas Especiales	Adherencia a los objetivos de calidad, humanización y seguridad del personal debe estar alineado para el Sistema de Gestión de Calidad y políticas institucionales	A adherencia a el Sistema de Gestión de Calidad y políticas institucionales	1 HORA	X	X	X	X	X	X
GESTIÓN AMBIENTAL	Segregación de Residuos	Clasificación en la nueva implementación del código de colores	Conciencia Ambiental	Funcionarios como colaboradores del hospital regional de Sogamoso debe tener claro la segregación de residuos en la institución, de acuerdo a cada uno de los servicios, su clasificación en la nueva implementación del código de colores.	Magistral/ virtual	Diego Duran	Auxiliar de Gestión Ambiental	Personal en general del Hospital y las Unidades Básicas de Atención de Buzbanza y Palatio.	Capacitar al 50 % de los funcionarios y colaboradores del Hospital Regional de Sogamoso	15 MIN	X	X	X	X	X	X
GESTIÓN AMBIENTAL	PGIRASA	Clasifición en la nueva implementación del código de colores	Conciencia Ambiental	Funcionarios como colaboradores del Hospital Regional de Sogamoso debe tener claro la política de gestión ambiental del hospital, clasificación de los residuos hospitalarios, gestión de productos químicos, uso eficiente y ahorro de agua de energía, clase y plogramas de identificación de productos químicos, sistemas de	Magistral/ virtual	Diego Duran	Auxiliar de Gestión Ambiental	Personal en general del Hospital y las Unidades Básicas de Atención de Buzbanza y Palatio	Capacitar al 50 % de los funcionarios y colaboradores del Hospital Regional de Sogamoso	15 MIN	X	X	X	X	X	X
GESTIÓN AMBIENTAL	Productos químicos Kit de derrames	Educación Ambiental	Conciencia Ambiental	Plan de contingencias para el manejo de residuos.	Magistral/ virtual	Diego Duran	Auxiliar de Gestión Ambiental	Personal en general del Hospital y las Unidades Básicas de Atención de Buzbanza y Palatio	Capacitar al 50 % de los funcionarios y colaboradores del Hospital Regional de Sogamoso	15 MIN	X	X	X	X	X	X
REHABILITACION	Hospitals Saludable	Integración de la actividad física en el estilo de vida de los funcionarios y colaboradores de la institución	Autoconciencia, adoptar estilos	De acuerdo a los resultados encontrados en las valoraciones por los departamentos en el presente año, un porcentaje considerable de los funcionarios y colaboradores de la entidad presentan sobrepeso y obesidad	Taller	Coordinador de Rehabilitación	Medico Fisiatra	Personal en general del Hospital y las Unidades Básicas de Atención de Buzbanza y Palatio	Capacitar al 50 % de los funcionarios y colaboradores del Hospital Regional de Sogamoso	1 hora	X	X	X	X	X	X
REHABILITACION	Socialización del proceso de certificación de discapacidad	Orientar y dar a conocer el proceso de evaluación y certificación de discapacidad que se realiza en la institución	Comunicación y Orientación	A partir del año 2021 la institución fue seleccionada para realizar las respectivas calificaciones de discapacidad para las personas que lo solicitan en la ciudad de Sogamoso y municipios vecinos.	Magistral/ virtual	Luz Herrey Sanchez y Angella Ovalle	Terapeutas Fisicas y Ocupacional	Personal del Servicio de Rehabilitación	Capacitar al 80 % de los funcionarios y colaboradores del Hospital Regional de Sogamoso	2 hora	X	X	X	X	X	X
GESTIÓN DOCUMENTAL	Intervención Documental	organización, planeación y administración.	Comunicación y Orientación	Organización de información generada en la institución y que hace parte del archivo central e histórico.	Capacitación	Juan David Gama	Lider Documental	Colaboradores Gestión Documental	Capacitar a los funcionarios y colaboradores del Hospital Regional de Sogamoso	8 horas (2 en cada sesión)	X	X	X	X	X	X
GESTIÓN DOCUMENTAL	Clasificación y organización de los archivos	Organización Planeación	Comunicación y Orientación	Mejorar los archivos de gestión en la institución y su organización conforme a la normatividad vigente.	Capacitación: Aplicación de los Acuerdos 42 de 2002, 003 de 2013 y 002 de 2014 del Archivo General de la Nación	Juan David Gama	Lider Documental	Funcionarios Hospital Regional Sogamoso	Capacitar al 80 % de los funcionarios y colaboradores del Hospital Regional de Sogamoso	6 horas (2 en cada sesión)	X	X	X	X	X	X

SISTEMA DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO	Derecho y Deberes en Salud	Participación social en salud, Comunidad, Salud y Derechos sociales.	Diserir un plan de trabajo para la divulgación de derechos y deberes en salud al cliente interno y externo a través de diferentes mecanismos interactivos que permitan asumir una participación activa de todos los procesos del Hospital Regional de Sogamoso E.S.E.	Es necesaria implementar estrategias de manera permanente con el fin de ampliar los espacios de participación ciudadana.	Capacitación Practica	Laura Camilla Molina Rojas	Lider SIAU	Cliente interno y externo del Hospital Regional de Sogamoso E.S.E	Capacitar el 70% del personal de la Institución	2 HORAS	X	X	X					
SISTEMA DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO	Carta de Trato Digno a la Ciudadana	El Hospital se compromete para que el trato a usuarios y familias sea equitativo, respetuoso, sin distinción alguna, considerado diligente y que garantice a los ciudadanos un servicio con calidad y oportunidad	DERECHOS Y DEBERES como paciente de los servicios de salud le permite a cada usuario asumir una participación activa, para garantizar su seguridad y sana convivencia al interior del Hospital Regional de Sogamoso E.S.E.	El Hospital Regional de Sogamoso ESE, Institución Amiga de la Mujer y la Infancia Integral (IAIMI), establece una interacción directa con los usuarios y sus familias, con el fin de garantizar el respeto a sus derechos y el cumplimiento de sus deberes	Capacitación Practica	Laura Camilla Molina Rojas	Lider SIAU	Cliente interno y externo del Hospital Regional de Sogamoso E.S.E	Capacitar el 90% del personal de la Institución	2 HORAS	X	X	X					
JURIDICA	SECCP I y SECCP II	Mejoramiento para el proceso contractual de la Institución	Mejoramiento en el manejo de la información contractual	Es importante la actualización para la mejora continua en el proceso contractual teniendo en cuenta la nueva legislación.	Virtual o presencial	Contraloría General de Boyacá	Externa	Area de Juridica y Mercadeo	60 % de ejecución	2 horas								
CONTRATACIÓN	Prevención del daño antijudicial y Responsabilidad civil medica	Capacitación al personal medico de la institución	Valores corporativos de la institución en el ejercicio de las funciones	Capacitar a los funcionarios en la prevención del año antijudicial para la disminución de procesos judiciales en contra del Hospital Regional de Sogamoso. También profundizar en temas referentes a la disminución de demandas en el Hospital Regional de Sogamoso.	Presencial/ Virtual	German Dario Téllez	Abogado Externo	Personal Medico	60 % de ejecución	2 Horas		X						
FACTURACION	Normatividad en facturación	Aplicación de la normatividad	Motivación e interés por el cumplimiento	Teniendo en cuenta el decreto 2423 de 1996 y la resolución 3047 de 2008, decreto 790 de 2016, así indispensable que todo funcionario de salud conozca y aplique estas normas para garantizar el pago de los servicios de salud prestados.	Presencial	Dr. Ramiro Diaz	Capacitador Externo	Personal en General	Capacitar al 60% del personal	8 horas (2 en cada sesión)		X						
FACTURACION	Facturación electrónica	Aplicación del proceso corre	adherencia y compromiso con	El proceso de actualización y adherencia a la facturación electrónica permitirá disminuir la generación de notas crédito mitigando errores en la emisión de información financiera que se maneja en facturación.	Presencial	Dra. Dora Isabel Pérez-Dr. Sigifredo González	Contactora y Jurídico del Hospital	Facturación	Capacitar al 80% del personal de facturación	3 Horas		X		X				
RADIOLOGIA	Actualización en Radiop	Aplicación de protocolos	adherencia a protocolos	Actualización al personal de radiología frente a los cuidados con dosis de radiación para el paciente y sus acompañantes	Presencial	Profesional Externo	Profesional Externo	Personal de Radiología	Capacitar al 80% del personal de radiología	2 horas			X					
RADIOLOGIA	Protocolo de toma de Rx	Aplicación de protocolos	adherencia a protocolos	Capacitar al personal de radiología frente a estudios especiales y básicos	Presencial	Profesional Externo	Profesional Externo	Personal de Radiología	Capacitar al 80% del personal de radiología	2 horas				X				
RADIOLOGIA	Protocolo de toma de TAI	Aplicación de protocolos	adherencia a protocolos	Fortalecer los conocimientos en toma de TAC con medio de contraste y reconstrucción, así como la realización de mapas de todo para estudios contrastados	Presencial	Profesional Externo	Profesional Externo	Personal de Radiología	Capacitar al 80% del personal de radiología	2 horas			X					

Elaboró
 Armando Ochoa
 Líder Gestión de Talento Humano

Sheylá Fanory Calcedo Rincon
 Gerente

Revisó
 Diego Fernando Fuquén Fonseca
 Subgerente Administrativo y Financiero

[Handwritten signature]

PLANIFICACION	MIPG	Compromiso por la mejora continua de los procesos de la entidad.	El modelo integrado de Planeación y Gestión - MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, este sistema de gestión integra los Sistemas de los sistemas de Gestión de Calidad y de Desarrollo Administrativo	Virtual	Planeación	Oscar Darío Soler Morales	Lider de Planeación	Todos los funcionarios de la entidad	80 % de ejecución	2 Horas									
LABORATORIO CLINICO	Trazabilidad correcta en transferencias - Manejo adecuado de documentación	Conocer y aplicar la normatividad y los nuevos registros exigidos por el manejo correcto de muestras de laboratorio.	Implementar los nuevos registros establecidos por el servicio transaccional	Se realiza con el fin de garantizar un seguimiento en la producción de los productos hospitalarios que se entregan en cada uno de los servicios para el manejo del paciente.	Virtual o presencial	Pilar Amézquita	Lider de Proceso de Laboratorio	Personal asistencial	90% del personal	2 Horas				X					
REHABILITACION	Hospital Saludable	Integración de la actividad física en el estilo de vida de los funcionarios y colaboradores de la institución	Autocuidado, adoptar estilos de vida saludables	De acuerdo a los resultados encontrados en las valoraciones por los deportólogos en el considerable de los funcionarios y colaboradores de la entidad presentan sobrepeso y obesidad	Taller	Coordinador de Rehabilitación	Medico Fisiatra	Personal en general del Hospital y las Unidades Básicas de Atención de Buzabanza y Pajaito	Capacitar al 50 % de los funcionarios y colaboradores del Hospital Regional de Sogamoso	1 hora			X					X	
SISTEMA DE INFORMACION Y ATENCION AL USUARIO	Derecho y Deberes en Salud	Participación social en salud, Comunidad, Salud y Derechos sociales.	Darle un plan de trabajo para la divulgación de derechos y deberes en salud al interno y externo a través de diferentes presenciales intervenciones que permitan asumir una participación activa de todos los procesos del Hospital Regional de Sogamoso E.S.E.	Es necesario implementar estrategias de manera permanente con el fin de ampliar los espacios de participación ciudadana.	Capacitación Práctica	Laura Camila Molina Rojas	Lider SIAU	Cliente Interno y externo del Hospital Regional de Sogamoso E.S.E	Capacitar al 70% del personal de la institución	2 Horas		X							
SISTEMA DE INFORMACION Y ATENCION AL USUARIO	Carta de Trato Digno a la Ciudadanía	El Hospital se compromete para que el trato a usuarios y familias sea equitativo, respetuoso, sin distinción alguna, considerado digno y que garantice a los ciudadanos un servicio con calidad y oportunidad	El conocimiento de los derechos y deberes como paciente de los servicios de salud le permite a cada usuario asumir una participación activa, para garantizar su seguridad y bien convivir en el Hospital Regional de Sogamoso E.S.E.	El Hospital Regional de Sogamoso E.S.E. Institución Amiga de la Mujer y la Infancia Integral (AMII), establece una atención directa con los usuarios y sus familias, con el fin de garantizar el respeto a sus derechos y el cumplimiento de sus deberes	Capacitación Práctica	Laura Camila Molina Rojas	Lider SIAU	Cliente Interno y externo del Hospital Regional de Sogamoso E.S.E	Capacitar al 90% del personal de la institución	2 Horas		X							
FACTURACION	Normatividad en facturación	Aplicación de la normatividad vigente	Motivación e incentiva por	Teniendo en cuenta el decreto 2423 de 1993 y la resolución 3047 de 2006, decreto 780 de 2016, es responsable que todo funcionario de salud conozca y aplique en el momento oportuno el papel de los servicios de salud prestados.	Presencial taller práctico	Dr. Ramiro Díaz	Capacitador Externo	Personal en general	Capacitar al 50% del personal	8 horas (2 en cada sesión)			X						

Elaboró
Armando Ochoa Camargo
Lider Gestión de Talento Humano

Revisó
Diego Fernando Fuguan Fonseca
Subgerente Administrativo y Financiero

Shayla Farany Calcedo Rincon
Gerente

[Handwritten signature]